

Doe de reïntegratietoets! Snel weer aan het werk is beter

Voor werknemers en werkgevers in de Metaal en Techniek



Kijk op www.vakraad.nl/reintegratie voor meer informatie

NVKL

koudetechniek & luchtbehandeling



VGS



FOCWA



UNETO-VNI



koninklijke
metaalunie

SBGO
VERENIGING VAN ONDERNEMINGEN
IN DE GALVANO-TECHNISCHE INDUSTRIE

FNV
IBONDGENOTEN

> Werkt in je voordeel

De Unie

vakbond voor Industrie en Dienstverlening

cnv Metaaltechniek





Vakraad
Metaal en Techniek

Reïntegratietoets

Doe de reïntegratietoets!

Werknemers en werkgevers in de Metaal en Techniek kunnen gratis een reïntegratietoets laten uitvoeren, wanneer een werknemer voor langere tijd ziek is.

De reïntegratietoets is een onderzoek naar de mogelijkheden die een werknemer met gezondheidsklachten heeft om zijn eigen werk nog te kunnen doen. Vast staat: hoe eerder er duidelijkheid is over de mogelijkheden, hoe beter dat is.

Wanneer de reïntegratietoets inzetten?

De reïntegratietoets wordt ingezet als er twijfel is of de zieke werknemer zijn eigen werk nog (volledig) kan uitvoeren.

Meestal zal de verzuimbegeleider bepalen dat er twijfel is. De verzuimbegeleider is degene die de zieke werknemer begeleidt. Dat kan de bedrijfsarts zijn, maar bijvoorbeeld ook iemand anders van de arbodienst of een leidinggevende.

Wanneer niet?

Als er geen twijfel is, omdat duidelijk is dat de werknemer weer beter zal worden (bij bijvoorbeeld griep of een gebroken been) is een reïntegratietoets niet nodig. Een reïntegratietoets wordt ook niet gedaan als de werknemer zulke gezondheidsproblemen heeft, dat duidelijk is dat hij niet meer terugkan naar zijn eigen werk.

Wat gebeurt er bij een reïntegratietoets?

De bedrijfsarts moet vaststellen wat een werknemer nog wél kan en wat niet meer. Daarna kan de reïntegratietoets worden uitgevoerd. Dit wordt gedaan door een onafhankelijke arbeidsdeskundige. Dat is een deskundige die kan beoordelen of een werknemer met lichamelijke of psychische klachten zijn eigen werk – of eventueel ander werk – kan doen.

De arbeidsdeskundige komt in het bedrijf om de werkplek van de werknemer te bekijken. Verder praat hij met de werknemer zelf en met de werkgever (of leidinggevende) over het werk dat de werknemer moet doen. De arbeidsdeskundige zal met de werknemer ook praten over diens gezondheidsklachten en goed luisteren naar wat hij nog meer zegt over het werk.

Van de werkgever zal hij informatie vragen over hoe de rest van het bedrijf in elkaar steekt. Vervolgens legt de arbeidsdeskundige de informatie van de bedrijfsarts over wat de werknemer kan naast wat hij uit zijn onderzoek te weten is gekomen over het werk van de werknemer en het bedrijf waarin hij werkt.

En daaruit trekt hij conclusies.

KLAAS - LASSER

Met sta-steun weer terug aan het werk

"Ik ben geopereerd aan een hernia. Maar zelfs na de operatie heb ik nog steeds moeite met lang staan, trekken en bukken. Lopen is goed. En als ik maar regelmatig beweeg is er niets aan de hand.

Bij mijn werk moet ik vaak lang staan of zitten.

Uit de reïntegratietoets kwam naar voren dat ik mijn eigen werk wel kan doen, maar dat er aanpas-

singen nodig waren. Zo heb ik nu een sta-steun

en is mijn werktafel aangepast aan mijn lengte.

Daarnaast heb ik met mijn baas afgesproken dat ik

mijn werk zelf indeel, natuurlijk in overleg. Zo kan

ik af en toe een stukje lopen om materialen of zo

te halen.

Natuurlijk helpen mijn collega's als ik iets

aan moet tillen."



GERARD - MONTEUR INSTALLATIE

Als magazijnmedewerker terug aan het werk

"Ik heb altijd in de installatietechniek gewerkt.

Daar ligt mijn hart! Maar vijf jaar geleden kreeg ik een hartinfarct. Nadat ik weer aan de beterende

hand was vroeg ik me af of ik mijn werk nog wel zou kunnen doen: ik werkte vaak in oproepdiensten,

onder tijdsdruk en zeker als ik alleen was moest er

het nodige gesjouwd worden. Uit de reïntegratie-

toets bleek dan ook dat ander werk beter voor me

was. Gelukkig kon ik bij mijn werkgever terecht op

de afdeling magazijn. Ik geef nu de materialen uit

aan mijn oude collega's. Handig, want ik weet altijd

precies wat ze bedoelen als ze me iets vragen.

Jammer dat ik ze minder zie dan vroeger, maar dat

het zo opgelost kon worden is toch wel heel mooi."



Wat is het resultaat van de reïntegratietoets?

De conclusies van de arbeidsdeskundige kunnen zijn:

1. De werknemer kan naar zijn eigen werk terugkeren. Misschien moet het werk of de werkplek daarvoor wel worden aangepast. De arbeidsdeskundige weet hoe dat moet worden aangepakt. Aanpassingen kosten vaak geld, maar daar staan subsidiemogelijkheden tegenover. Bovendien kan de werknemer na de aanpassingen weer aan de slag, en dat maakt de investering vaak sowieso waardevol.
2. De werknemer kan niet naar zijn eigen werk terug, maar wel naar ander werk doen bij zijn eigen werkgever. Ook in dit geval kunnen aanpassingen nodig zijn.
3. De werknemer kan niet meer terugkeren naar zijn eigen werk of naar ander werk bij de eigen werkgever. Er moet gezocht worden naar ander werk bij een andere werkgever. De arbeidsdeskundige kan dan vaak in grote lijnen aangeven wat voor soort werk de werknemer buiten het bedrijf wel zou kunnen doen en hoe de werknemer kan worden geholpen bij alles wat er bij komt kijken om zo'n nieuwe baan te vinden.

Het rapport

De conclusies die de arbeidsdeskundige uit de reïntegratietoets trekt, schrijft hij of zij helder en overzichtelijk in een rapport, dat zowel de werkgever als de werknemer binnen enkele weken na uitvoering van de reïntegratietoets toegestuurd krijgen. In dat rapport staat ook uitgelegd hoe de arbeidsdeskundige tot de conclusie gekomen is.

Verder wordt in het rapport kort aangegeven welke volgende stap of stappen de werkgever en werknemer zouden kunnen zetten om ervoor te zorgen dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. Daarbij staat dan bijvoorbeeld ook met welke kosten de werkgever eventueel rekening kan houden om het werk of de werkplek van de werknemer aan te passen en welke besparingen en subsidiemogelijkheden daar tegenover staan.

Op de site www.vakraad.nl/reintegratie staat meer informatie over hoe het reïntegratieadvies tot stand komt. Ook vindt u daar meer informatie over de subsidieregelingen.



Vakraad
Metaal en Techniek

Vakraad Metaal en Techniek
Postbus 93235, 2509 AE Den Haag, tel. 070-316 03 25

Meer informatie?

Kijk voor meer informatie op
www.vakraad.nl/reintegratie

Disclaimer

Deze brochure is gepubliceerd in juni 2007.
Wijzigingen in de regeling rondom de reïntegratietoets zijn mogelijk; actuele berichtgeving treft u op de site www.vakraad.nl/reintegratie.
Aan de inhoud van deze informatieve brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

Reïntegratietoets

Speciaal voor de Metaal en Techniek

De reïntegratietoets is speciaal ontwikkeld voor de Metaal en Techniek, in opdracht van vakbonden en werkgeversorganisaties. De arbeidsdeskundige die voor u het onderzoek uitvoert, is goed bekend met het werk in ondernemingen binnen de Metaal en Techniek.

Geen rekening voor de reïntegratietoets

De kosten van de reïntegratietoets worden betaald uit een bedrijfstakfonds. De reïntegratietoets is daarom kosteloos voor werknemers en werkgevers in de Metaal en Techniek.

Aanvragen van de reïntegratietoets

Om in aanmerking te komen voor een reïntegratietoets moeten werknemer en werkgever het gezamenlijk ondertekende aanvraagformulier opsturen aan de Vakraad Metaal en Techniek.

De Vakraad geeft de aanvraag vervolgens door aan één van de geselecteerde arbodiensten of adviesorganisaties. De onafhankelijke arbeidsdeskundigen die de toets feitelijk uitvoeren en die het rapport schrijven, zijn bij deze organisaties in dienst.

De werknemer en werkgever krijgen een brief van de Vakraad waar in staat aan welke organisatie de aanvraag is doorgegeven.

Deze organisatie neemt vervolgens zelf contact op met de werknemer en de werkgever voor het maken van verdere afspraken.

Werknemer en werkgever stemmen door ondertekening van het aanvraagformulier in met de uitwisseling van gegevens die nodig is om de reïntegratietoets zorgvuldig te kunnen uitvoeren.

Deze gegevens worden uiteraard met de uiterste vertrouwelijkheid behandeld. En natuurlijk binnen de kaders die de wet Bescherming Persoonsgegevens stelt. Meer informatie hierover vindt u op de site www.vakraad.nl/reintegratie

Aanvraagformulier

Het aanvraagformulier kunt u telefonisch opvragen bij de Vakraad Metaal en Techniek, telefoon: (070) 3160325. Of downloaden van de site www.vakraad.nl/reintegratie

Reïntegratietoets kan helpen om te voldoen aan wettelijke verplichtingen

De Wet Verbetering Poortwachter verplicht werkgever en werknemer om acht weken na de eerste ziekmelding een Plan van Aanpak op te stellen. Dit is mogelijk meteen een geschikte aanleiding de reïntegratietoets te laten uitvoeren. In het Plan van Aanpak kan dan immers vermeld worden hoe aan de reïntegratie gewerkt gaat worden.

Als de werknemer en de werkgever het erover eens zijn dat het na acht weken ziekte nog niet zinvol is om de reïntegratietoets uit te voeren, houd dan in de gaten welk moment hiervoor wel geschikt is. Vraag eventueel advies aan de arbodienst of uw verzuimbegeleider.

De wet eist van de werkgever de reïntegratiemogelijkheden van de zieke werknemer te onderzoeken. De werknemer is verplicht zijn medewerking daaraan te verlenen.

Lees op www.vakraad.nl/reintegratie meer over Wet Verbetering Poortwachter.

